

ANALYYSI · JULKAISTU 2025 · PÄIVITETTY 2026

Hoitajatarpeen analyysi 2025 – 2030

Kuinka paljon lähihoitajia Suomen vanhusten hoivapuoli tarvitsee seuraavan viiden vuoden aikana, kuinka moni valmistuu ja jää alalle, ja mikä on syntyvä vaje.

I. Tiivistelmä

KESKEINEN HAVAINTO

Kun yli 80-vuotiaiden määrä kasvaa vuoden 2025 **359 728**:sta vuoteen 2030 mennessä **468 925**:een ja hoitajamitoitusta pidetään ennallaan (0,6 hoitajaa hoivan tarvitsijaa kohden), suomalainen hoiva-ala tarvitsee vuosina 2025 – 2030 yli **28 500** uutta lähihoitajaa vain vanhusten hoivapuolelle. Suomessa valmistuu vuosittain noin **7 000** lähihoitajaa, mutta vain **60 %** jää alalle työhön. Vuosittainen alalle jäävien nettomäärä (noin 4 200) ei riitä kattamaan uusia tarpeita ja eläköitymistä yhdessä. Kumulatiivinen vaje kasvaa lähes **15 000 hoitajaan**.

209 253

REKISTERÖITYÄ
LÄHIHOITAJAA 2025

2 342

AVOINTA
LÄHIHOITAJATYÖPAIKKAA

7 000

VALMISTUU
VUOSITTAIN (60 % JÄÄ
ALALLE)

~15 000

KUMULATIIVINEN VAJE
VUOTEEN 2030

Analyysi tarkastelee vain **lähihoitajien tarvetta vanhusten hoivapuolella**. Sairaanhoitajien, terveyskeskus- ja sairaalatoiminnan sekä lasten hoivapuolen tarpeita ei ole laskettu mukaan, joten kokonaisvaje on todellisuudessa suurempi.

2. Nykytilanne

Suomessa on rekisteröityneenä **209 253** lähihoitajaa (Valvira). Kaikki eivät ole työelämässä: osa on siirtynyt muille aloille, osa työskentelee osa-aikaisesti tai on työelämän ulkopuolella. Rekisteröityminen ei siis vastaa työvoimatarjontaa.

Työvoimatoimiston tilastojen mukaan **2 342** lähihoitajan paikkaa on avoinna. Luku heilahtelee kausittain, mutta trendi on ollut pysyvästi selvästi yli tuhannen viime vuosina.

Eläköityvät lähihoitajat vuosittain

VUOSI	ELÄKÖITYVIÄ
2025	2 167
2026	2 108
2027	1 963
2028	1 889
2029	1 716
2030	1 708

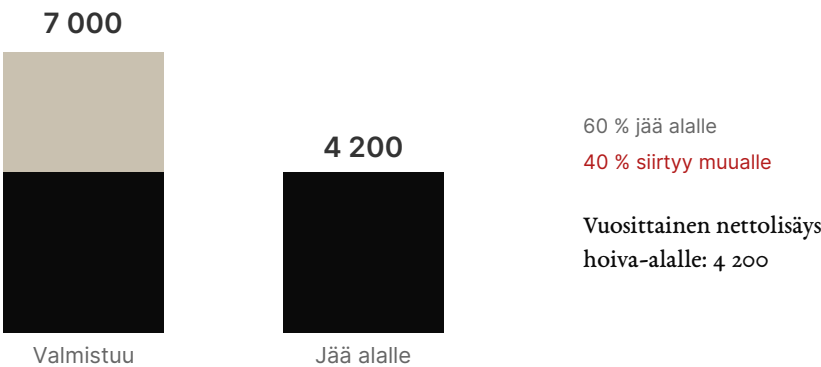
VUOSI	ELÄKÖITYVIÄ
Yhteensä	11 551

Lähde: KEVA, työvoimapoistuma-arviot lähihoitajille.

Valmistuvat ja alalle jäävät

Suomessa valmistuu vuosittain **noin 7 000** uutta lähihoitajaa. Kaikki eivät kuitenkaan siirry alalle: **noin 40 %** jatkaa opintoja muualle tai ei työllisty hoiva-alalle (Yle 2023). Alalle jäävien nettomäärä on siis **noin 4 200 hoitajaa vuosittain**.

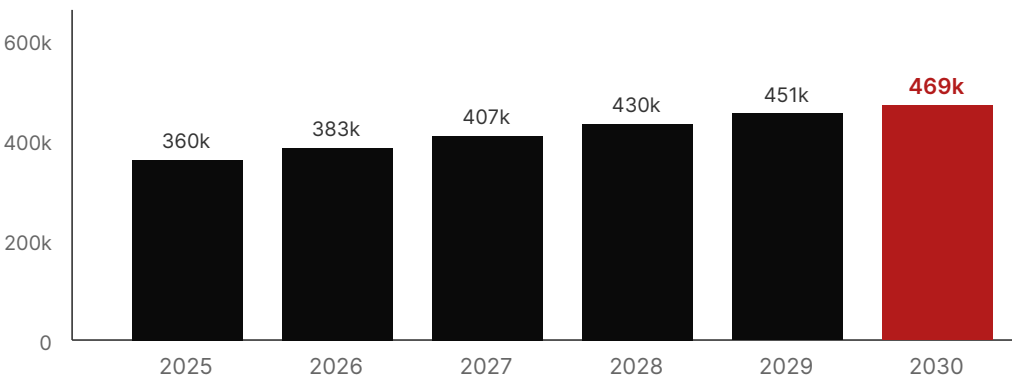
Valmistuneiden alalle jääminen



3. Vuositarve 2025 – 2030

Yli 80-vuotiaiden määrä kasvaa Suomessa lähes **110 000 henkilöllä** viidessä vuodessa (Tilastokeskus). Kun kaikista yli 80-vuotiaista arvioidaan **40 %** tarvitsevan säännöllistä hoivapalvelua ja hoitajamitoituksena käytetään **0,6** hoitajaa per hoidettava, syntyy vuosikohtainen hoitajatarve.

Yli 80-vuotiaiden väestökehitys



Yli 80-vuotiaita Suomessa
Lähde: Tilastokeskus, väestöennuste 2024. Kasvua yhteensä 109 197 henkilöä.

Hoitajatarve, valmistuvat ja syntyvä vaje

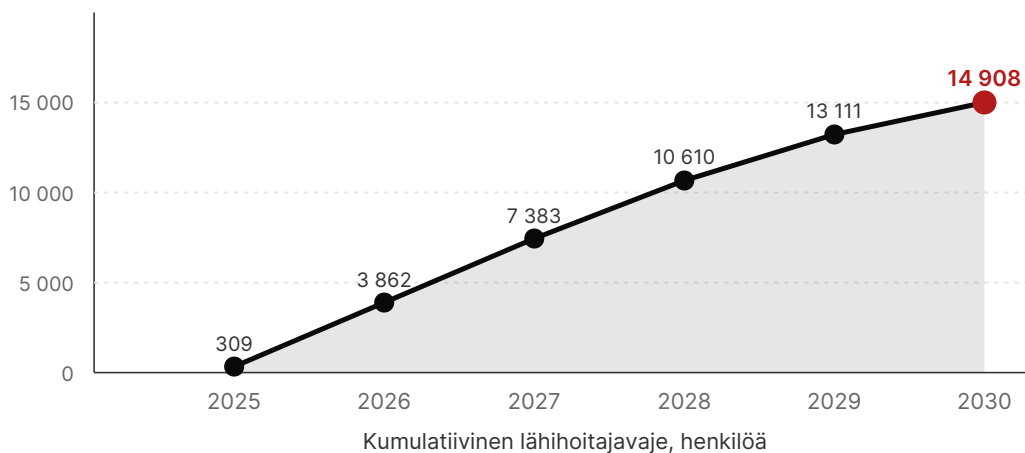
VUOSI	YLI 80-V	HOIVAN TARVE (40 %)	HOITAJATARVE (0,6)	ELÄKÖITYVÄT	UUSI LISÄ- TARVE	VALMISTUVAT	VUOSI- VAJE
2025	359 728	143 891	86 335	2 167	2 342	4 200	309
2026	383 247	153 299	91 979	2 108	5 645	4 200	3 553
2027	407 239	162 896	97 737	1 963	5 758	4 200	3 521
2028	430 315	172 126	103 276	1 889	5 538	4 200	3 227
2029	451 086	180 434	108 261	1 716	4 985	4 200	2 501
2030	468 925	187 570	112 542	1 708	4 281	4 200	1 797
Yhteensä				11 551	28 549	25 200	14 908

Lähteet: Tilastokeskus, Valvira, KEVA, Työvoimatoimisto, Yle 2023.

4. Syntyvä hoitajavaje

Vuosivaje pysyy vuoden 2025 poikkeuksen jälkeen tuhansissa. Kumulatiivisena tämä tarkoittaa, että vuoteen 2030 mennessä hoiva-alalta puuttuu **lähes 15 000 lähihoitajaa**.

Kumulatiivinen lähihoitajavaje 2025 – 2030



Vuosivajeiden summa. Vaikka valmistuvien nettomäärä (4 200) alkaa vuosina 2028 – 2030 tasoittaa tilannetta, kumulatiivinen vaje ei enää palaudu.

5. Miten arvio hoivapalveluiden tarpeesta on muodostettu

Väestön ikääntyessä yli 80-vuotiaiden hoivapalveluiden tarve kasvaa merkittävästi. Tarkkaa yhteneväistä valtakunnallista tilastoa palveluiden käytöstä ei ole, joten olemme muodostaneet perustellun arvion vertailemalla saatavilla olevia lähteitä ja käyttäneet niistä laskettua keskiarvoa.

Hoivapalveluiden käyttö yli 75-vuotiailla

AJANKOHTA / LÄHDE	OSUUS
2010, Suomen kuusi suurinta kaupunkia (kotihoito, avopalvelut, ympärivuorokautinen hoiva)	24,8 %
2020, säännöllisten hoivapalveluiden käyttö yli 75-vuotiailla	noin 30 %
Yli 80-vuotiaat, saatavien tilastojen alaraja	noin 35 %
Yli 80-vuotiaat, saatavien tilastojen yläraja	noin 45 %
Käytetty keskiarvo	40 %

Yli 80-vuotiaiden palveluntarve on suurempi kuin 75 – 79-vuotiailla, koska toimintakyvyn heikkeneminen kiihtyy. Perustellun arvion mukaan yli 80-vuotiaista **35 – 45 %** tarvitsee säännöllisesti kotihoitoa, palvelukotia tai ympärivuorokautista hoivaa. Analyysissä käytämme keskiarvoa **40 %**.

Hoitajamitoituksena käytetään **0,6 hoitajaa yhtä hoidettavaa kohden**, joka on Suomessa nykyisen lainsäädännön mukainen ympärivuorokautisen hoivan mitoitus.

6. Johtopäätökset ja suositukset

Kolme suositusta työnantajille ja päättäjille

Yhdenkin viivyttely tuottaa kumulatiivista vajetta joka ei enää palaudu. Suositukset on suunnattu kaikille hoivapalvelujen työnantajille (kunnat, hyvinvointialueet ja yksityiset toimijat) ja päättäjille.

Suositus 1: Työperäinen maahanmuutto rakenteelliseksi ratkaisuksi

Vuosivajeen kattamiseen tarvitaan **vähintään 3 000 lisähoitajaa vuosittain** muualta kuin nykyisestä koulutusputkesta. Se tarkoittaa käytännössä hyvin organisoituja koulutusohjelmia lähtömaassa ja pätevöitymisen tunnustamista Suomessa. Piste- ja kertaluontoiset rekrytoinnit eivät riitä.

Suositus 2: Koulutusjärjestelmän pitovoiman parantaminen

- **Vain 60 % valmistuneista** jää alalle. Tätä osuutta on nostettava.
- **Oppisopimuskoulutusten lisääminen** ja palkkauksen kehittäminen voivat auttaa.
- **Pysyvä koulutuspolku ulkomailta Suomeen** on rakennettava jatkuvasti käynnissä olevaksi, ei syklisesti aktivoitavaksi.

Suositus 3: Teknologiset ratkaisut työkuorman keventämiseen

- **Automaatio ja digitaaliset ratkaisut** voivat vähentää tehtäviä joihin muuten tarvittaisiin lisää käsipareja.
- **Etähoivamallit ja tekoälyavusteinen dokumentointi** vähentävät hoitajan hallinnollista aikaa ja vapauttavat sen suoraan potilastyöhön.

Jos mitään ei tehdä, hoitajapula kasvaa kriittiseksi vuoteen 2028 mennessä. Toimenpiteitä tarvitaan välittömästi, jotta hoitoalan kestävyys säilyy. Ennen kaikkea jo toimivat mallit on otettava käyttöön jatkuvassa käytössä, ei vasta silloin kun työntekijöitä tarvitaan kiireesti seuraavalla viikolla.

7. Miten Healthcare Staffing Solutions vastaa tarpeeseen

Healthcare Staffing Solutions Oy on Mehiläinen-konsernin omistama koulutusorganisaatio, joka rakentaa täydelliset koulutuspolut kansainvälisille lähihoitaja-alan opiskelijoille. Toiminta on käynnistetty vuoden 2020 alkupuolella; sen jälkeen yli 1 000 opiskelijaa on käynyt koulutuksen läpi.

Koulutuspolku kahdesta lähtökohdasta

POLKU	KOHDERYHMÄ	KESTO
Polku A	EU:n ulkopuolella asuvat opiskelijat: suomen kieli, ammattiopinnot ja työharjoittelu ennen työsuhdetta	12 – 24 kk
Polku B	Suomessa jo asuvat maahanmuuttajat: kielitaidon kehittäminen työelämään tarvittavalle tasolle	6 – 12 kk

Miten koulutus rakentuu

- **Suomen kieli hoiva-alalle:** rakenteinen polku A0-tasolta B1-tasoon, hoiva-alan sanastoon painottuvana. Al-avusteinen kirjoitustehtävien arviointi ja räätälöidyt kuunteluharjoitukset.
- **Ammattiopinnot 11 viikossa:** 735 seurattua interaktiivista tehtävää, hygieniapassin valmistelu sisältyy.
- **Nelivaiheinen valintaprosessi:** hakuvaihe, pääsykoe, viikkotestit ja kulttuurisen sopeutumisen arviointi.
- **Oppilaitosyhteistyö:** HSS kouluttaa, suomalainen ammattioppilaitos validoi tutkinnon Valviran hyväksymäksi.

Näyttö

1000+ OPISKELIJAA VUODESTA 2020	~100 % PYSYVYYS ENSIM- MÄISESSÄ TYÖPAIKASSA	6 – 24 kk KOULUTUKSEN KESTO POLUSTA RIIPPUEN	0 € KOULUTUKSEN HINTA OPISKELIJALLE
--	---	---	--

Ota yhteyttä: info@hss.fi · suomi.hss.fi/employers

8. Menetelmät ja lähteet

Käytetyt lukumäärätiedot

- Rekisteröityneet lähihoitajat (209 253): Valvira
- Avoimet lähihoitajapaikat (2 342): Työvoimahallinto
- Eläköityvien lukumäärät per vuosi: KEVA, työvoimapoistumaennuste
- Vuosivalmistuneet lähihoitajat (7 000) ja alalle jäävien osuus (60 %): Yle 2023, yle.fi/a/74-20030150
- Väestöennuste yli 80-vuotiaista: Tilastokeskus, väestöennuste 2024
- Hoitajamitoitus 0,6 hoitajaa per hoidettava: laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista

Hoivapalveluiden käytön arvion perustelut

- Kuuden suurimman kaupungin vanhusten sosiaali- ja terveyspalvelujen ja kustannusten vertailu 2010: hel.fi/hel2/tietokeskus/Kuusikko_vanhuspalvelut_2010.pdf
- Annukka Aari: Ikääntyneen muutto ympärivuorokautiseen palveluasumiseen: theseus.fi/bitstream/handle/10024/811675/Aari_Annukka.pdf
- Nina Martikainen: Omaisten kokemuksia ikääntyneen ympärivuorokautisen hoivan sijoitusprosessista Sipoossa: theseus.fi/bitstream/10024/782310/2/Martikainen_Nina.pdf

Muut lähteet

- MDI: mdi.fi/vaestoennuste
- Väestöllinen huoltosuhde: Tilastokeskus / Huoltosuhde
- Avoindata.fi

Healthcare Staffing Solutions Oy · Y-tunnus 2831041-3 · Arkadiankatu 6, 7. kerros, 00100 Helsinki

info@hssso.fi · suomi.hssso.fi · Osa Mehiläinen-konsernia

Tämä analyysi on julkaistu HSS Insights -sarjan volyyminä 01. Sisältöä voi vapaasti lainata lähdemainintaan viitaten.